

Szanowny Panie Marszałku! W związku z pismem pana marszałka z dnia 23 grudnia 2014 r., znak: SPS-023-30106/14, dotyczącym interpelacji pana posła Stanisława Szweda w sprawie prawa do nagrody jubileuszowej dla nauczycieli za 50-letni okres zatrudnienia i ujednolicenia jej wysokości przedstawiam następujące informacje.

W obowiązującym stanie prawnym przepisy prawa pracy, np. Kodeksu pracy, nie regulują problematyki nagród jubileuszowych w odniesieniu do ogółu pracowników. Nagroda jubileuszowa nie jest świadczeniem powszechnym dla pracowników spoza sfery budżetowej. Kwestie prawa pracowników sfery budżetowej do nagrody jubileuszowej oraz jej wysokości uregulowane są bądź w pragmatykach służbowych, jak to ma miejsce w odniesieniu do członków korpusu służby cywilnej, pracowników urzędów państwowych, pracowników samorządowych czy nauczycieli bądź w rozporządzeniach regulujących zasady wynagradzania danej grupy pracowników.

Przeważnie pierwsza nagroda jubileuszowa przysługuje pracownikom po 20 latach pracy, zaś ostatnia i najwyższa – po 45 latach pracy. Wysokość nagrody jubileuszowej za 45 lat pracy wynosi z reguły 400% wynagrodzenia miesięcznego. Jak podnosi pan poseł Stanisław Szwed, przesunięcie granicy wieku emerytalnego spowoduje wydłużenie lat pracy pracowników, stąd można wnosić, iż określone grupy pracownicze, którym obecnie przysługują nagrody jubileuszowe, mogą oczekiwać od ustawodawcy wprowadzenia kolejnych 5 letnich progów uprawniających ich do nagród jubileuszowych za coraz dłuższe okresy zatrudnienia. Status prawny tych pracowników regulują odrębne przepisy pozostające w kompetencji właściwych ministrów, np. ministra administracji i cyfryzacji w odniesieniu do pracowników urzędów państwowych oraz pracowników samorządowych, ministra edukacji narodowej w odniesieniu do nauczycieli, Kancelarii Prezesa Rady Ministrów w odniesieniu do

członków korpusu służby cywilnej. Minister pracy i polityki społecznej wydaje akty prawne w zakresie warunków wynagradzania jedynie niektórych grup pracowników zatrudnionych w jednostkach sfery budżetowej na podstawie art. 773 § 1 Kodeksu pracy. Ze swojej strony pragnę zauważyć, że rozważając możliwość ewentualnego wprowadzenia dodatkowych uprawnień płacowych dla niektórych grup pracowniczych sfery budżetowej, należy mieć na uwadze możliwość ich sfinansowania. Inicjatywy i działania rządu uwarunkowane są bowiem sytuacją finansów publicznych.

Przedstawiając powyższe, uprzejmie informuję, że Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej nie prowadzi obecnie prac legislacyjnych mających na celu wprowadzenie nagród jubileuszowych za 50 lat pracy dla pracowników, dla których minister pracy i polityki społecznej jest właściwy do wydawania przepisów w zakresie wynagradzania.

Z poważaniem