

Szanowny Panie Marszałku! Odnosząc się do interpelacji pani poseł Anny Grodzkiej (przesłanej przy piśmie nr SPS-023-29922/14) w sprawie wieloletniego braku podwyżek wynagrodzeń pracowników Muzeum Narodowego w Warszawie, pozwalam sobie przedstawić poniższe informacje.

Przede wszystkim pragnę poinformować panią poseł, że na wspomniane w interpelacji pismo członka Zarządu NSZZ Pracowników Muzeum Narodowego w Warszawie odpowiedziałam jeszcze w listopadzie ubiegłego roku.

Odnosząc się do pytania dotyczącego podwyżek wynagrodzeń pracowników muzeów, informuję panią poseł, że Ministerstwo Kultury i Dziedzictwa Narodowego od kilku lat podejmuje starania o wprowadzenie możliwości zwiększenia środków na wynagrodzenia w instytucjach kultury, w tym muzeach. Starania te przyniosły efekt m.in. w odniesieniu do Państwowego Muzeum Auschwitz-Birkenau w Oświęcimiu (od 2013 r.), Muzeum Józefa Piłsudskiego w Sulejówku (od 2013 r.) i Narodowego Instytutu Dziedzictwa (od 2015 r.), co znajdowało swoje odzwierciedlenie w kolejnych ustawach o zmianie niektórych ustaw związanych z realizacją ustawy budżetowej (tzw. ustawa okołobudżetowa).

Resort kultury nie może samodzielnie zezwalać na zwiększenia funduszu wynagrodzeń osobowych ze względu na art. 12 ust. 1 ustawy z dnia 27 grudnia 2013 r., który stanowi, że „Wielkość wynagrodzeń (...) nie może przekroczyć w 2014 r. wielkości wynagrodzeń zaplanowanych w ustawie budżetowej na rok 2013 z dnia 25 stycznia 2013 r. (Dz. U. poz. 169), w brzmieniu obowiązującym przed dniem 14 października 2013 r., albo wynikających z planów finansowych na rok 2013, w przypadku gdy nie są one ujmowane w ustawie budżetowej”. Zapis ten dotyczy m.in. innych państwowych osób prawnych należących do sektora finansów publicznych, o których mowa w art. 9 pkt 14 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych. Zapis ten znajduje się od kilku lat w kolejnych ustawach okołobudżetowych i, niestety, analogiczny zapis znalazł się w art. 14 ustawy z dnia 5 grudnia 2014 r. o zmianie niektórych ustaw w związku

z realizacją ustawy budżetowej (Dz. U. z dnia 23 grudnia 2014 r. poz. 1877) – zamrożenie funduszu wynagrodzeń osobowych zostało utrzymane również w 2015 r., co związane jest z koniecznością oszczędności w budżecie państwa.

Jednocześnie pragnę dodać, że ustawa o budżecie zamraża fundusz wynagrodzeń danej jednostki, a nie indywidualne wynagrodzenia, co daje swobodę kierownictwu instytucji (z zaznaczeniem efektywnego gospodarowania funduszem) we wszelkiego rodzaju restrukturyzacji wynagrodzeń i zatrudnienia na rzecz podwyższenia średniego wynagrodzenia w ramach posiadanego/zamrożonego limitu.

Mam nadzieję, że pani poseł Anna Grodzka uzna powyższą odpowiedź za wystarczającą.

Z wyrazami szacunku